



Fiskars Group
Fiskars Oyj Abp
Keilaniementie 10
P.O. Box 91
FI-02151 Espoo
Finland
www.fiskarsgroup.com

Fiskars Groups erklæring om aktsomhetsvurdering i leverandørkjeden, moderne slaveri og menneskehandel 2024

Om Fiskars Group

Fiskars Group er et globalt merkevarerhus for design-drevne merkevarer for innendørs og utendørs livsstil. Konsernet drives av sitt felles formål: Å være pionerer innen design for å gjøre hverdagen ekstraordinær. Fiskars Group har en balansert portefølje av unike merkevarer, inkludert Fiskars, Georg Jensen, Gerber, Iittala, Moomin Arabia, Royal Copenhagen, Waterford og Wedgwood, samt flere mindre taktiske merkevarer. Selskapets merkevarer er til stede i mer enn 100 land i Asia-Stillehavsregionen, Europa og Amerika.

Fiskars Group omfavner kraften i design i alle aktiviteter, fra idéutvikling til produksjon og forretningsutvikling. Gjennom kombinasjonen av håndverk, merkevarelidenskap og digital transformasjon, tenker konsernet nytt om eksisterende løsninger, samtidig som det forblir lojalt mot merkevarens røtter.

Fiskars Group opprettholder stolt en langvarig forpliktelse til etisk innkjøp på tvers av sine globalt distribuerte produktlinjer. De siste årene har selskapet investert i kartlegging av sin leverandørkjede for å forbedre åpenheten, og fortsetter å nøye utvikle og håndheve etiske standarder tilpasset sitt mangfoldige nettverk av leverandører og distributører involvert i produksjon, bearbeiding og fremstilling av sine produkter.

Virksomheten

Fiskars Group benytter en kombinasjon av egen produksjonsvirksomhet og nøye utvalgte leverandører. Fiskars Group har 13 egne produksjonsenheter lokalisert i Europa, Asia og USA. Selskapet har et bredt nettverk av leverandører for råmaterialer, komponenter og tjenester. Det har bygget et sterkt nettverk av omtrent 170 leverandører av ferdigvarer som er forpliktet til konsernets strenge standarder for bærekraft og menneskerettigheter, produkt ekspertise og overholdelse av lokale lover.

I 2024 var Fiskars Group organisert i to forretningsområder (BAs): Vita og Fiskars. Forretningsområde Vita står for omtrent 52 % og Fiskars for 47 % av nettoomsetningen. Forretningsområdene har full ansvarlighet for det globale tilbudet, noe som gjør dem i stand til å utnytte potensialet i sine sterke merkevarer. Begge forretningsområdene har sterke, men BA-spesifikke, forretningsdrivere.

Kjent for kreativt design, består BA Vita av merkevarer som Georg Jensen, Royal Copenhagen, Wedgwood, Moomin Arabia og Iittala. Det innovasjonsdrevne BA Fiskars' merkevarer inkluderer Fiskars og Gerber. Det omfatter hage- og utendørskategoriene samt sakser og kreativitet, og matlagingskategoriene.

Fiskars Group har et mangfoldig team på nærmere 7 000 ansatte basert i 29 land.



Forpliktelse til å forhindre moderne slaveri og menneskehandel

Fiskars Group overholder alle relevante arbeidslover og forskrifter i landene der det opererer, og sikrer grunnleggende arbeidsrettigheter som foreningsfrihet og kollektive forhandlinger. Vi er forpliktet til å eliminere tvangsarbeid, barnearbeid, menneskehandel og diskriminering i ansettelse og yrke.

Fiskars Group er forpliktet til å følge Den internasjonale menneskerettighetserklæringen, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og prinsippene i FNs Global Compact. Konsernet støtter verdiene, frihetene og de grunnleggende rettighetene som fremmes i disse tekstene, og er forpliktet til kontinuerlig å lære om og følge utviklingen av menneskerettighetene.

Fiskars Group opprettholder nulltoleranse for moderne slaveri og arbeidsforhold som krenker grunnleggende menneskerettigheter, og beskytter sårbare arbeidere mot utnyttelse, uavhengig av deres ansettelseskontrakt eller immigrasjonsstatus. For å forhindre disse bruddene gjennomfører Fiskars Group risikovurderinger, utfører aktsomhetsvurderinger innenfor sin virksomhet og leverandørkjede, og tilbyr bevisstgjøringstrening på tvers av sin verdikjede.

Fiskars Groups forpliktelser kommuniseres til interessenter gjennom Fiskars Groups nettside og forsterkes innenfor verdikjeden via Leverandørens atferdskodeks.

Styring for å forhindre moderne slaveri og menneskehandel

Fiskars Groups styre har det endelige ansvaret for å sikre at menneskerettighetene respekteres i hele selskapet. Administrerende direktør (CEO) har ansvaret for å overvåke implementeringen av disse prinsippene. Den daglige driften når det gjelder identifisering, vurdering, begrensning, forebygging, overvåking og rapportering av menneskerettighetsrisikoer håndteres av selskapets globale funksjoner og forretningsområder.

Internrevisjonsteamet hjelper Fiskars Group med å oppnå sine forretningsmål ved å bringe en disiplinert systematisk tilnærming for å evaluere og forbedre effektiviteten av risikostyring, kontroller og styringsprosesser. For å sikre uavhengigheten av internrevisjonsaktivitetene rapporterer VP Group Internal Audit administrativt til CEO og funksjonelt til revisjonskomiteen. Forretningsområder og globale funksjoner integrerer forpliktelsene og handlingene i sin drift og respektive virksomhet. BAs og globale funksjoner følger opp sin egen fremgang mot forpliktelser, mål og veikart.

Forretningsatferd og retningslinjer

Fiskars Groups etiske retningslinjer (Code of Conduct) definerer og kommuniserer selskapets forpliktelse til å drive virksomheten på en etisk og ansvarlig måte. Retningslinjene gjelder for alle i Fiskars Group, inkludert ansatte, ledere, styremedlemmer, direktører, konsulenter og annet heltids- eller deltidsansatt personell som arbeider under Fiskars Groups ledelse (omtalt i dette dokumentet som "Fiskars Group-personell"), og dekker alle Fiskars Groups selskaper globalt. Fiskars Groups ansettelsespolicy sikrer at alle ansatte, ledere og HR-personell i konsernet har en felles forståelse av konsernets prinsipper for ansettelsesforhold. Policyen beskriver også Fiskars Groups forpliktelse til menneskerettigheter og gir veiledning om globale ansettelsesrelaterte temaer i konsernet. Ansettelsespolicyen dekker alle ansettelsesforhold mellom Fiskars Groups selskaper og ansatte, og gjelder for hele organisasjonen globalt.



Fiskars Groups policy for innkjøp og leverandørstyring beskriver prinsippene som gjelder for all innkjøps- og anskaffelsesvirksomhet i Fiskars Group globalt. Hovedmålet er å skape verdi gjennom etisk innkjøp som støtter bærekraftig vekst. Policyen fastsetter minimumsstandarder som gjelder for alle ansatte og eksterne aktører involvert i alle deler av Fiskars Groups innkjøpsprosesser og leverandørstyring. Policyen gir innkjøpsroller mulighet til å kontrollere leverandørrisiko og samarbeide med Fiskars Groups leverandører for å finne de beste leveringsløsningene, opprettholde kvalitet og identifisere utviklingsbehov til fordel for et gjensidig samarbeid.

Fiskars Groups leverandørretningslinjer (Supplier Code of Conduct) beskriver standardene alle leverandører og samarbeidspartnere må oppfylle for å kunne gjøre forretninger med Fiskars Group. En ny versjon av disse retningslinjene ble lansert i begynnelsen av 2023. Den nye versjonen er i tråd med gjeldende lovgivning og Fiskars Groups oppdaterte forpliktelser. Den dekker viktige temaer som arbeids- og menneskerettigheter, helse og sikkerhet, miljø, aktsomhetsvurderinger, forretningsetikk og integritet, styringssystemer og forpliktelser, samt varslingstjenesten Ethics & Compliance Hotline. Leverandørretningslinjene inneholder krav knyttet til arbeids- og menneskerettigheter, inkludert barnearbeid, tvangs- eller ufrivillig arbeid og enhver form for menneskehandel.

Prosesen for leverandørretningslinjene beskriver engasjementet med leverandører gjennom fabrikkbesøk, årlige leverandørdager, spørreskjemaer, opplæring og et revisjonsprogram. Retningslinjene implementeres som beskrevet i implementeringsprosessen og overvåkes gjennom revisjoner. Implementeringsprosessen beskriver eskaleringstiltak som skal iverksettes i tilfelle et negativt revisjonsresultat.

Risikofaktorer for tvangsarbeid eller barnearbeid i leverandørkjeden

Fiskars Group er forpliktet til å opprettholde en leverandørkjede som sikrer høyest mulig etterlevelse av internasjonale menneskerettigheter og arbeidsstandarder. Selskapets posisjon i det globale markedet innebærer et ansvar for å beskytte og fremme arbeidsforholdene til menneskene i hele leverandørkjeden som produserer selskapets varer.

Som en del av sin aktsomhetsvurdering engasjerer Fiskars Group seg aktivt med sine leverandører og deres underleverandører for å forebygge risikoen for manglende etterlevelse av selskapets retningslinjer for menneskerettigheter. Fiskars Group styrer effektiviteten av sin aktsomhetsvurdering på menneskerettighetsområdet gjennom proaktiv oppfølging av konsernets risikovurderinger og alle tilfeller av brudd på retningslinjene. Fiskars Group er også proaktiv i å revurdere prosesser og tiltak for å sikre at ledelsessystemet til enhver tid er oppdatert og effektivt.

Det overordnede målet med Fiskars Groups risikostyring er å identifisere, evaluere og håndtere risikoer som kan true oppnåelsen av konsernets verdier og forretningsmål. De mest vesentlige bærekraftsrelaterte risikoene, inkludert miljømessige, sosiale og ansattrelaterte forhold, respekt for menneskerettigheter, samt spørsmål knyttet til antikorrupsjon og bestikkelser, inngår i den etablerte årlige risikostyringsprosessen for konsernet. Dette sikrer at risikoer innen disse områdene blir identifisert og vurdert, og at kontrolltiltak settes i verk.

I 2019 gjennomførte Fiskars Group en vurdering av menneskerettighetene for å få bedre innsikt i gap, risikoer, muligheter og nødvendige tiltak for å styrke aktsomhetsvurderingsprosessen på dette området.

I 2023 deltok Fiskars Group i opplæringsprogrammet "Business & Human Rights Training Program", organisert av FNs Global Compact. Programmet ga nyttige verktøy for videreutvikling av

aktsomhetsvurderingsprosessen og støttet integreringen av menneskerettighetsarbeidet i eksisterende prosesser, årlige risikovurderinger, bærekraftsstrategi og rapportering.



I 2023 viste dobbel vesentlighetsvurdering (DMA), som kreves av Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), en potensiell betydelig finansiell risiko i Fiskars Groups verdikjede oppstrøms, i enkelte høyrisikoland knyttet til innkjøp. Potensielle risikoer relatert til arbeidsforhold, arbeidstid eller ansettelsesvilkår for migrantarbeidere kan forekomme som følge av innkjøpsaktiviteter i land med forhøyet risiko. De potensielle økonomiske konsekvensene har ført til at Fiskars Group har styrket overvåkning og forebygging av mulig negativ påvirkning. DMA-en er tilgjengelig i bærekraftrapporten (Sustainability Statement).

I 2024 ble listen over ESG-risikoer i verktøyet for risikovurdering gjennomgått og oppdatert for å sikre at risikotypene gjenspeiler Fiskars Groups nåværende operative og strategiske situasjon.

Fiskars Groups aktsomhetsvurdering for å forhindre tvangsarbeid og barnearbeid – bevisstgjøring

Alle i Fiskars Group, inkludert ledere, ansatte, leverandører, samarbeidspartnere og medlemmer av lokalsamfunn, har en rolle å spille i å forsvare menneskerettighetene gjennom hele verdikjeden. Fiskars Groups etiske retningslinjer (Code of Conduct) og tilhørende opplæring gir en grundig beskrivelse av konsernets tilnærming til å drive virksomhet på en etisk måte. Opplæring i Code of Conduct er obligatorisk for alle ansatte, og inngår i introduksjonsprogrammet ved ansettelse. Klasseromsundervisning holdes regelmessig på alle produksjonsenheter og distribusjonssentre på lokale språk, gjennomført av lokale HR-avdelinger. I tillegg til opplæringen ved oppstart skal alle ansatte i Fiskars Group gjennomføre opplæringen hvert andre år. Fullføringsgraden for opplæringen i 2024 var 91,6 %.

Fiskars Group krever at alle sine forretningspartnere og kunder, samt deres underleverandører, etterlever de samme eller tilsvarende prinsipper som de som er nedfelt i Fiskars Groups Code of Conduct. Fiskars Groups Leverandørretningslinjer (Supplier Code of Conduct) kommuniserer konsernets forventninger knyttet til etikk og bærekraft til alle leverandører og samarbeidspartnere.

Fiskars Group samarbeider med sine leverandører gjennom fabrikkbesøk, spørreskjemaer, opplæring (for eksempel om hvordan man setter vitenskapsbaserte klimamål), og revisjonsprogrammer med mål om å øke bevisstheten om kravene i Leverandørretningslinjene og temaene tvangsarbeid og barnearbeid.

Fiskars Groups aktsomhetsvurdering for å forhindre tvangsarbeid og barnearbeid – risikostyring i leverandørkjeden

Menneskerettigheter og andre ESG- og bærekraftsrelaterte temaer inngår i den årlige ERM-prosessen (Enterprise Risk Management), for å sikre at risikoer knyttet til menneskerettigheter identifiseres og vurderes, og at kontrolltiltak blir etablert.

For å håndtere de identifiserte risikoene krever Fiskars Group for det første at alle leverandører og tjenesteleverandører signerer Fiskars Groups leverandørretningslinjer (Supplier Code of Conduct) før de inngår et forretningsforhold med selskapet, og at de deltar i vurderingsprogrammet for leverandørretningslinjene. Nye leverandører gjennomgår en aktsomhetsvurdering før de blir godkjent som leverandører, og de blir revidert i henhold til leverandørretningslinjene før godkjenning som leverandør for Fiskars Group.

Georg Jensen er sertifisert under Responsible Jewellery Council (RJC), som bygger på internasjonale standarder og gir en felles standard for ansvarlig forretningsdrift fra gruve til butikk, og som krever tredjepartsrevisjon av alle ledd i verdikjeden.



Leverandørenes prestasjoner overvåkes kontinuerlig gjennom revisjoner i henhold til leverandørretningslinjene, som er utarbeidet, vedlikeholdt og oppdatert av intern eller ekstern hovedrevisor. Fiskars Group anvender forretningsmessige konsekvenser overfor leverandører basert på resultatene fra den siste leverandørrevisjonen. Eventuelle funn som klassifiseres som nulltoleranse medfører automatisk at revisjonen vurderes som ikke bestått, uavhengig av total poengsum, og det igangsettes et avviksbehandlingsløp og vurderes forretningsmessige konsekvenser for gjeldende leverandør med en ikke-bestått revisjon.

I løpet av rapporteringsåret 2024 ble det gjennomført totalt 81 revisjoner av Fiskars Groups egne revisorer og tredjepartsrevisorer. Ingen leverandørforhold ble avsluttet på grunn av funn med nulltoleranse, men det ble avholdt to samarbeidsverksteder med leverandører i Asia. Videre ble Fiskars Group i 2024 medlem av plattformene SEDEX og AMFORI, og benyttet ressursene fra disse plattformene i leverandøroppfølgingen.

Fiskars Groups aktsomhetsvurdering for å forhindre tvangsarbeid og barnearbeid

– overvåking av resultater

Fiskars Group sikrer risikoredusering og fremmer forbedring i leverandøroverholdelse ved å sette årlige bærekraftsmål for leverandørene. Nøkkelindikatorer (KPIer) settes for å måle leverandøroppfølging i henhold til retningslinjene for leverandøratferd (Supplier Code of Conduct), særlig med hensyn til andelen av årlig innkjøpsverdi som går til lavrisikoleverandører av ferdigvarer.

I rapporteringsåret ble det satt to mål for å overvåke fremdrift og styre tiltak. Den første KPI-en gjelder innkjøpsverdi av ferdigvarer fra lavrisikoleverandører. Det årlige globale målet er at 80 % av innkjøpene skal være fra leverandører enten i lavrisikoland eller som har fått lavrisikokarakter i siste revisjon. Den andre KPI-en gjelder antall revisjonsresultater med «ikke bestått» som følge av nulltoleransefunn, enten grunnet en totalscore under 60 % og/eller ett eller flere nulltoleransefunn. Målsettingen for denne KPI-en er alltid null. Begge KPI-ene oppdateres månedlig, og de oppdaterte resultatene deles i forretningsgjennomganger med ledergruppene i forsyningskjeden.

Ved funn og avvik i leverandørrevisjoner (SCoC-audits), følger Fiskars Group nøye opp for å sikre at leverandøren når minstemålet for overholdelse, og for å oppmuntre til videre forbedring. Oppfølgingsrevisjoner gjennomføres, og det inkluderes intervjuer med arbeidere ved behov, for å verifisere korrigerende tiltak og forbedringer hos leverandøren.

En egen e-postadresse for leverandøretiske retningslinjer er tilgjengelig for å kontakte Fiskars Groups revisjonsteam ved rapportering av uregelmessigheter, slik det fremgår i Supplier Code of Conduct. Undersøkelse og oppfølging av brudd på menneskerettighetene som rapporteres gjennom Ethics & Compliance Hotline, håndteres og ledes av juridisk avdeling.

Fiskars Group Due Diligence for å forebygge tvangsarbeid og barnearbeid

– rapportering av uregelmessigheter

Ansatte, eksterne arbeidere i leverandørkjeden og andre forretningspartnere kan rapportere mistenkte brudd gjennom en anonym etikk- og etterlevels-telefonlinje. Selskapet har lands-



spesifikke anonyme telefonnummer tilgjengelig i de regionene hvor det opererer eller har betydelige leverandører. Etterlevels-telefonlinjer tilbys av en ekstern partner, NAVEX WhistleB, for å sikre anonymitet. Rapportene besvares innen syv dager etter innsending, og alle rapporterte saker håndteres konfidensielt og undersøkes av juridisk- og etterlevelsavdelingen. Avhengig av saken, involveres også andre relevante funksjoner som HR i etterforskningen.

Fiskars Groups retningslinjer for håndtering av brudd på etiske retningslinjer (Code of Conduct Violation Response Policy) er i samsvar med EUs varslerdirektiv (EU) 2019/1937. Retningslinjene gir klare prosedyrer for å undersøke mistenkte brudd, og gjelder for alle ansatte og enheter innen Fiskars Group. Retningslinjene definerer hvordan man rapporterer mistenkte brudd på regelverket, hva som regnes som brudd, konfidensialiteten ved rapportering, forbud mot gjengjeldelse og ansvarsfrihet, rettigheter for den som er gjenstand for undersøkelsen, konsekvenser av ondsinnede rapporter, vurdering av rapporten, undersøkelsesprinsipper og tiltak etter undersøkelsen, inkludert rapportering av resultat. Alle rapporterte saker rapporteres kvartalsvis til styrets revisjonsutvalg, og til lokale myndigheter dersom nødvendig.

I løpet av 2024 hadde Fiskars Group totalt 46 rapporterte saker om uregelmessigheter. 21 rapporter ble sendt anonymt via etikk- og etterlevels-telefonlinjen og hotline, 8 saker ble mottatt via ledelsen, 11 saker via HR, og 6 ble rapportert via e-postadressen for etterlevelse. Fiskars Group hadde ingen vesentlige saker om manglende overholdelse knyttet til menneskerettigheter.

Om Fiskars Groups erklæring om aktsomhet i leverandørkjeden, moderne slaveri og menneskehandel 2024 og godkjenning

Denne erklæringen er utarbeidet på vegne av Fiskars Group og dets datterselskaper, i samsvar med den britiske Modern Slavery Act (2015), California Transparency in Supply Chains Act (2010) (på vegne av Fiskars Brands, Inc. og Fiskars Living US, LLC), den norske Åpenhetsloven (2022), og den kanadiske Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act (2023) (på vegne av Fiskars Canada Inc. og Fiskars Living Canada Inc.). Fiskars Oyj Abp er morselskapet med hovedkontor i Helsingfors, Finland.

Denne erklæringen er utarbeidet for regnskapsåret som avsluttes 31. desember 2024. Godkjenning av erklæringen.

"I samsvar med kravene i loven bekrefter jeg at jeg har gjennomgått informasjonen som er inkludert i rapporten for den eller de nevnte enhetene. Basert på min kunnskap, og etter å ha utøvd rimelig aktsomhet, bekrefter jeg at informasjonen i rapporten er sann, nøyaktig og fullstendig i alle vesentlige henseender for formålene med loven, for rapporteringsåret som er angitt ovenfor."

Fullt navn: Jussi Siitonen
Tittel: Chief Financial Officer
Dato: 07/03/2025
Signatur: 
Jussi Siitonen (Jul 3, 2025 16:32 GMT+3)

Fullt navn: Päivi Timonen
Tittel: Chief Legal Officer
Dato: 07/05/2025
Signatur: 
Päivi Timonen (Jul 5, 2025 13:26 GMT+3)